



ISTITUTO TECNICO

COMMERCIALE STATALE " G.

P. CHIRONI "

Via Toscana, 29 - 08100 - NUORO

*Amministrazione Finanza e Marketing- Sport - Sistemi Informativi Aziendali - Relazioni internazionali - Logistica e Trasporti -
- Arti Ausiliarie delle Professioni Sanitarie-OTTICO- / Corso Serale AFM E SIA*

☎ tel. 0784/30067 -251117 - 📠 fax 0784/32769- e- mail nutd010005@istruzione.it nutd010005@pec.istruzione.it

Cod. F. 80006290912 - Cod. Ist. NUTD010005

Codice Univoco : UFNLN5 – Codice IPA : istc_nutd010005

Circolare n. 285

Nuoro, 23 maggio 2024

Al Personale Docente
Alla DSGA
Al Sito

Oggetto: Disciplina Procedura “Riallineamento Di Carriera”.

Ricognizione di eventuali fattori interruttivi.

Con la presente porto a conoscenza che a seguito delle sotto indicate norme e note, provenienti dall’Amministrazione Finanziaria, centrale o periferica, alle quali le SS.LL. avranno cura di prestare massima attenzione, lo scrivente Ufficio è tenuto, oltre che prestare informativa su quanto in oggetto, richiedere ai Docenti, in condizioni di legge, di trasmettere eventuali comunicazioni all’Ufficio Personale di questa Segreteria.

Fonti giuridiche.

Ai sensi dell’art. 4, comma 3, del DPR 399 del 23 agosto 1988 la decurtazione di 1/3 giuridico della anzianità maturata deve essere integralmente recuperata e, conseguentemente, i dipendenti immessi in ruolo devono essere collocati nella fascia stipendiale spettante computando anche il periodo non riconosciuto immediatamente ai fini giuridici all’atto della ricostruzione di carriera”. L’art. 4, comma 3 del D.P.R. n. 399/1988, infatti, prevede che **“al compimento del sedicesimo anno per i docenti laureati della scuola secondaria superiore, del diciottesimo anno per i coordinatori amministrativi, per i docenti della scuola materna ed elementare, della scuola media e per i docenti diplomati della scuola secondaria superiore, del ventesimo anno per il personale ausiliario e collaboratore, del ventiquattresimo anno per i**

docenti dei conservatori di musica e delle accademie, **l'anzianità utile ai soli fini economici è interamente valida ai fini dell'attribuzione delle successive posizioni stipendiali**"

Con la **Nota n. 8438 del 10.01.2024** il MEF ha inviato alle RTS chiarimenti circa il c.d. Riallineamento di Carriera e ciò in seguito a segnalazioni di difformità con cui diverse Istituzioni Scolastiche hanno dato attuazione all'art. 4, comma 3, del DPR n. 399 del 23.8.1988;

Con la **Nota MEF n. 125967 del 10.05.2024** è stata indicata la disciplina applicabile ai provvedimenti di "riallineamento di carriera" conseguenti al compiersi delle condizioni di cui all'art. 4, comma 3, del **DPR n. 399 del 23.08.1988**;

Art. 66, commi 1 e 2, del CCNL 4.8.1995 il quale ancora vigente recita che "Al personale in servizio al 31.12.1995 è attribuito, al 01.01.1996, il trattamento economico previsto all'allegata Tabella B".

Ne discende che i primi 4 anni di servizio pre-ruolo sono interamente utili; il restante servizio, oltre i 4 anni, viene così conteggiato: 2/3 di servizio è riconosciuto utile ai fini giuridici ed economici e 1/3 di servizio è riconosciuto utile solo ai fini economici.

Il predetto documento va attuato alla luce delle precedenti **Circolari MEF n. 27 del 06.10.2017** recante "Decorrenza della prescrizione del diritto alla corresponsione degli arretrati stipendiali in caso di ritardo nell'emissione del provvedimento di ricostruzione di carriera" e **n. 28 del 02.12.2021** recante "Ricostruzione di carriera – prescrizione del diritto".

Nota RTS n. 5710 del 15.5.2024 In sostanza, dal coacervo della complessa disciplina giuridica in materia emerge che gli uffici periferici, e a cascata le II.SS. di riferimento, devono operare attenta ricognizione su circostanze interruttrive dell'anzianità di servizio tali da influire sulle successive date di maturazione delle fasce stipendiali.

Art. 2936 c.c. che dispone la nullità dei patti diretti a modificare la disciplina legale della prescrizione.

Fonte dottrinale.

Il c.d. Riallineamento di Carriera, istituito diverso alla c.d. Ricostruzione di Carriera, è quel particolare procedimento amministrativo che consente il recupero dell'anzianità economica, momentaneamente accantonata a seguito del primo decreto di riconoscimento del c.d. pre-ruolo.

Ai fini dell'individuazione della posizione stipendiale spettante all'atto della decorrenza economica del "ruolo", viene preso in considerazione solo la parte di servizio riconosciuto utile ai fini giuridici ed economici, vale a dire i primi quattro anni più i due terzi dell'anzianità restante.

Considerato che la scuola, si legge nella Nota MEF n. 125967 del 10.05.2024, ha il dovere di adottare il provvedimento d'ufficio di "riallineamento di carriera", **tenendo conto di eventuali fattori di interruzione dell'anzianità di servizio prodottisi nel corso della carriera**, si chiede alle SS.VV., qualora in servizio dal 01.01.1996, di voler indicare, entro e non oltre il **31 maggio 2024**, utilizzando l'allegato Modulo, eventuali fattori interruttivi (es. assenze senza retribuzione, congedo biennale legge 104/92, aspettativa etc.).

Scaduto il termine assegnato per la succitata comunicazione si provvederà ad avviare il procedimento amministrativo e alla successiva comunicazione alla locale RTS.

Coloro che non sono nelle condizioni predette: di natura oggettiva in quanto non aventi atti interruttivi o di natura temporale perché in servizio dopo l'01.01.2016 sono invitati a non intasare l'Ufficio.

Si ringrazia per la consueta attenzione e cortesia.

Il Dirigente Scolastico
Dr. Giuseppe Giovanni Carta

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art
3, comma 3, del D.Lgs n. 39/93)